

Verbale incontro di contrattazione 29/10/2020 - PROPOSTA

In data 29 ottobre 2020, alle ore 14.00, si è tenuto il secondo incontro di contrattazione presso l'I.C. del Vergante

Avvio contrattazione d'Istituto

- È intenzione dell'amministrazione chiudere entro il 30/11 p.v., pertanto la DS chiede di presentare fin d'ora eventuali osservazioni.
- L'ammontare del FIS ad oggi risulta il seguente:

CAPITOLO / PIANO GESTIONALE	IMPORTI STIMATI
2554 / 5 AVANZO FIS	17.795,59
2554/6 ORE ECC. PRIMARIA	6.676,26
2554/13 FONDO VALORIZ. MERITO	0,02
2555/5 AREA RISCHIO	374,42
2555/6 ORE ECC. SECOND.	37,96
2555/12 PRATICA SPORTIVA	2.745,38

- Si **propone** che della cifra avanzata dalla contrattazione 19/20 venga destinata una quota all'organizzazione dei corsi di recupero necessari per quegli alunni che hanno evidenziato delle lacune a fine lezione. I plessi dove i corsi si rendono eventualmente necessari sono quelli delle secondarie. Si conta di pagare i compensi entro la fine dell'anno scolastico. Informativa successiva
 - Si conferma che è stata inviata via mail documentazione circa pagamenti effettuati dal MOF per il 2019/2020 del personale docente e ATA.
Eventuali compensi dovuti a PON o altri progetti ministeriali simili saranno attribuiti secondo i criteri delle competenze specifiche relativa al Pon o progetto, disponibilità e Curriculum.
 - Come già comunicato via mail è stato inviato decreto circa i compensi di valorizzazione del merito in forma aggregata.

1. Informativa inizio anno scolastico

- La DS riguardo la formazione delle classi e l'assegnazione degli organici dei docenti riferisce di aver rispettato i criteri deliberati dal CD.
- L'assegnazione dei collaboratori scolastici rispetta il criterio della rispondenza alle necessità dei singoli plessi, assecondando dove possibile le richieste del personale.

3. Si propone la conferma dello schema di ripartizione dei fondi già adottata nel precedente a. s. A fronte di una riorganizzazione dei referenti e l'individuazione di nuove figure, votate dal collegio dei docenti si stabilisce:

- a) Numero di funzione strumentali invariato; si propone un compenso previo presentazione relazione
- b) Per i coordinatori di settore si propone un compenso previo presentazione relazione
- c) Per i referenti Covid e sostituti un compenso forfettario

Si sottolinea l'istituzione della Commissione sulla valutazione a fronte dell'approvazione del giudizio della scuola primaria sin dal primo quadrimestre.

- d) Incarico magazzino e gestione manutenzione attrezzature informatiche; incarichi specifici ATA
- e) COORDINATORI PRIMARIE

4. Determinazione valorizzazione docenti e A.T.A.

Si propone che il fondo attribuito al personale sarà definito in proporzione alla percentuale già prevista per il FIS.

Determinazione ammontare dei compensi premio individuale fissati in un minimo ed un massimo

- Il premio finalizzato alla valorizzazione del personale docente risponderà ai criteri da individuare: Si propone soglia di accesso.
- Si propone un premio finalizzato alla valorizzazione del personale A.T.A. rispondente ai seguenti criteri:
 - capacità di svolgere attività non incluse nel profilo di appartenenza
 - flessibilità/disponibilità a prestare servizio anche in orario aggiuntivo

-indice minimo e massimo nell'attribuzione del compenso

-assenza sanzioni – richiami – procedimenti disciplinari

- Relativamente al premio finalizzato alla valorizzazione del personale A.T.A., verificato che non è escluso il merito per i D.S.G.A, si propone di aggiungere a quanto già ipotizzato il seguente criterio: calcolare l'importo risultante dal prodotto della complessità organizzativa per la differenza tra organico di diritto e organico di fatto.

Le RSU prendono atto e formuleranno proposta in attesa del prospetto economico.

Invorio 29.10.2020

FIRMA

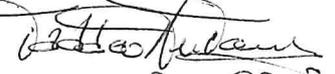
Dirigente Scolastico



Colombo Ornella



Taddeo Antonio



Bussoleni Silvia



Provinciale

FLC CGIL NOVARA VCO

